附件1

宁夏高校开展“高校黄大年式教师团队”

创建活动工作方案

为深入贯彻落实习近平总书记对黄大年同志先进事迹重要指示精神，引导广大高校教师持续向黄大年同志学习，形成优秀人才争相从教、教师人人尽展其才、“四有”好老师不断涌现的良好局面。现结合我区实际，特制定本方案。

一、目的意义

通过创建“高校黄大年式教师团队”，组织引导广大高校教师和科研工作者以黄大年同志为榜样，心有大我、至诚报国，教书育人、敢为人先，淡泊名利、甘于奉献，把爱国之情、报国之志融入祖国改革发展的伟大事业之中、融入人民创造历史的伟大奋斗之中，从自己做起，从本职岗位做起，为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献智慧和力量。

二、基本条件

深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，紧紧围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，牢固树立和贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务，注重加强教师队伍党的建设，重视大学思想政治教育工作，在师德师风、教育教学、科研创新、社会服务等方面成绩突出，为教育改革发展稳定作出重要贡献的高校教学科研单位、教学团队、创新团队。

三、主要工作

**（一）组织开展“向黄大年同志学习”活动。**

要以黄大年同志为榜样，学习他热爱祖国、立志为祖国和人民奉献全部的赤子情怀，学习他恪尽职守、为国家培养凝聚人才的高尚风范，学习他创新创造、勇追国际前沿科技的可贵担当，学习他勤奋拼搏、为实现强国梦鞠躬尽瘁的崇高精神。要深刻领会、全面贯彻习近平总书记对黄大年先进事迹重要指示，在教育战线形成学先进、赶先进、当先进的浓厚氛围，向全社会充分展示新时期广大教师和教育工作者的良好精神风貌，唱响教育改革发展的主旋律。

**（二）做好“黄大年式教学团队”创建工作。**

按照分类指导、逐步推进的原则，培育培养自治区级“高校黄大年式教师团队”12个，每年根据教育部限额遴选推荐参加“全国高校黄大年式教师团队”认定，逐步形成高水平教师团队梯队。

鼓励在“双一流”建设中把建设一流学科专业、打造一流领军团队与创建“高校黄大年式教师团队”密切联系起来，从特色优势入手，从内涵建设入手，加大高校中青年学术带头人、优秀青年骨干教师和科技创新团队的引进与培养,为我区重点打造一批具有国家使命、社会责任、创新精神和实践能力的拔尖创新人才。

鼓励全区高校以创新创业教育改革为契机，以“高校黄大年式教师团队”创建活动为抓手，加强高校教师创新创业教育教学能力建设，进一步完善和建立高校教师创新创业激励约束和发展机制，支持实行成果转换奖励机制，支持高校教师和科研人员带领或参与学生创新创业实践。

**（三）组织开展好优秀教师表彰活动。**

各高校要把创建“高校黄大年式教师团队”工作与评优推优工作结合起来，与教学名师工作室建设结合起来，将优秀的学科带头人、突出的教育科研工作者、具有影响力的专家、高水平的科技人才、有重要贡献的高校教学团队、教学科研单位、创新团队选拔出来，充分发挥典型示范作用，大力培养和造就黄大年式优秀教师，建设一支党和人民满意的高素质专业化创新型教师队伍。

**（四）推进高校教师考核评价制度改革。**

各高校要把创建“高校黄大年式教师团队”活动贯穿到教师队伍建设的日常工作中，抓实抓好。坚持师德为先、教学为要、科研为基、发展为本；坚持社会主义办学方向；坚持德才兼备，注重凭能力、实绩和贡献。充分发挥发展性评价对于教师专业发展的导向引领作用，将黄大年精神渗透到教师成长过程中，合理发挥奖惩性评价的激励约束作用，形成推动教师和学校共同发展的有效机制。

四、奖励措施

坚持精神奖励、典型宣传与发展支持相结合，进一步调动广大高校教师和科研人员创新创造积极性，激发他们干事创业热情。

（一）对于贡献突出、成果卓越的教师团队推荐到教育部参加“全国高校黄大年式教师团队”的申报，对认定为“全国高校黄大年式教师团队”的，由教育部颁发牌匾和证书。教育部将在重大教育改革试点、重大工程项目建设中，把“全国高校黄大年式教师团队”的创建情况作为一个重要观测指标，在政策制定、资金投入、项目安排、人才培养方面给予支持和倾斜。对认定通过的“全国高校黄大年式教师团队”成员，在申报“长江学者奖励计划”、国家“万人计划”教学名师、全国教书育人楷模、全国教育系统先进集体和先进个人等时，同等条件下优先考虑。

（二）对认定为“全区高校黄大年式教师团队”的，由自治区教育厅颁发牌匾和证书。认定为“全区高校黄大年式教师团队”及其成员申报自治区级“塞上名师”“教学团队”“教学名师工作室”“教学成果奖”及教师职称系列评审等时，同等条件下优先考虑。自治区教育厅会同相关部门统筹加大支持力度，组织开展跨领域学术交流、联合攻关、研修培训以及与地方产业技术需求对接等活动；其成员在科研课题申报、培训培养、在职创业实践、职称晋升等方面给予重点支持。

（三）鼓励高校结合现有教学科研计划和人才计划，在拓展发展通道、承担科研任务、提供保障条件、加大激励力度等方面对认定通过的教师团队给予重点支持。

五、组织实施

**（一）提高认识。**要充分认识到创建活动的重要性，将创建活动作为教师队伍建设的首要任务。遵循教育发展规律和教师成长规律，以创建促提升，以提升促发展，不断推进教师队伍治理体系和治理能力现代化。

**（二）组织领导。**成立创建活动工作领导小组，主要由各高校负责教师、科研、教务等工作的部门组成，负责团队组建、过程引导、组织协调、经费保障、监督管理等，确保创建活动有序开展。

**（三）强化宣传。**自治区教育厅利用网站、公众号、社会媒体等方式加大宣传力度。鼓励高校组建宣讲团队，加强对团队突出业绩和典型事迹的宣传引导，营造深厚的舆论氛围。

附件2

高校黄大年式教师团队创建指标

|  |  |
| --- | --- |
| 创建项目 | 创建内容 |
|
| **师德师风** | **心有大我，至诚报国。**全面贯彻党的教育方针，坚持教书和育人相统一、言传和身教相统一、潜心问道和关注社会相统一、学术自由和学术规范相统一，以德立身、以德立学、以德立教，模范践行社会主义核心价值观，品德高尚，淡泊名利，为人师表，广受师生好评。 |
| **教育教学** | **立德树人，教书育人。**把思想政治工作贯穿教育教学全过程，实现全程育人、全方位育人。教育教学理念先进，及时将最新科研成果融入教学。重视教育教学研究，在教育思想、内容、方法等方面取得创造性成果，并广泛应用于教学过程，不断提高人才培养质量。教授均为本科生上课。 |
| **科研创新** | **敢为人先，开拓创新。**聚焦国家重大战略和地方经济社会发展，承担国家或地方重点科研项目、重点工程和重大建设项目的研发任务，取得明显进展，具有持续创新能力和较好的发展前景。或在构建中国特色哲学社会科学体系方面作出重要探索、创新，学术成果丰硕。 |
| **社会服务** | **知行统一，甘于奉献。**注重科研成果转化，突出社会效益。积极开展社会实践，组织志愿服务。或主动弘扬中华优秀传统文化，发展先进文化，开展专家咨询和承担公共学术事务等方面的工作。 |
| **团队建设** | **团结协作，持续发展。**带头人具有较高学术造诣和创新性学术思想、较强组织协调能力和合作精神，在群体中发挥凝聚作用。专业结构和年龄结构合理，骨干成员不少于8人。研发目标明确、发展规划清晰，注重学习共同体建设，老中青传帮带机制健全，为教师专业发展搭建通畅平台，整体提升教师教学科研能力。 |

附件3

宁夏高校黄大年式教师团队

申报表

单位名称

所属高校

申报日期

宁夏回族自治区教育厅制

2017年8月

填表说明

一、本表为“宁夏高校黄大年式教师团队”申报之用，必须如实填写。如有弄虚作假，一经查实即取消认定资格；

二、本表用打印方式填写，字迹清晰工整，数字统一使用阿拉伯数字；

三、本表中推荐栏均需要相关负责人签字确认、加盖公章；

四、单位名称、团队负责人姓名和职务、团队所属单位等必须填写准确；

五、团队主要事迹要求内容详实、重点突出，主要包括师德师风、教育教学、科研创新、社会服务、团队建设等方面的工作实绩，不超过2000字；

六、表格中所涉及的项目、奖励、人才培养等，截止时间为2017年7月；

七、本表上报一式3份。

一、团队基本信息

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 单位名称 |  | | |
| 团 队 人 数 |  | 团队所属一级学科 |  |
| 主要负责人姓名 |  | 职称职务 |  |
| 办公电话 |  | 电子邮件地址 |  |
| 移动电话 |  | 单位邮编 |  |
| 单位地址 |  | | |

二、团队主要成员情况

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 | 职称/职务 | 出生年月 | 政治面貌 | 学历学位 | 专业方向 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  | …… |  |  |  |  |

注：团队主要成员人数可根据需要调整。

三、团队主要业绩

1.2013年以来团队教书育人情况

|  |  |
| --- | --- |
| 团队中教授承担本科生课程、研究生课程的平均课时量 |  |
| 团队中副教授承担本科生课程、研究生课程的平均课时量 |  |
| 团队成员担任班主任、辅导员人数 |  |
| 团队成员培养硕士研究生数量 |  |
| 团队成员培养博士研究生数量 |  |
| 团队成员指导学生科研立项、创新创业项目数量 |  |
| 团队科研成果向教学成果转化的数量（含科研成果编写教材、教学案例的数量等） |  |

2.2013年以来团队获得校级以上（含校级）表彰奖励情况

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 项目名称 | 级别 | 颁奖单位 | 时间 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| …… |  |  | （可另附页） |

3.2013年以来团队重要科研立项情况

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 项目名称 | 经 费 | 项目来源 | 起止时间 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| …… |  |  | （可另附页） |

四、团队主要事迹

|  |
| --- |
| 2013年以来，在师德师风、教育教学、科研创新、社会服务、团队建设等方面的工作实绩和突出事迹，不超过2000字。 |
|  |

五、推荐意见

|  |  |
| --- | --- |
| 所  在  学  院  意  见 | 负责人签字 公章  年 月 日 年 月 日 |
| 所  在  学  校  意  见 | 负责人签字 公章  年 月 日 年 月 日 |
| 教育主管部门意见 | 公 章  年 月 日 |

附件4

宁夏高校黄大年式教师团队推荐汇总表

推荐学校： 填表日期：年月日

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **单位或团队名称** | **负责人姓名** | **负责人单位及职称职务** | **联系电话** | **备注** |
| 1 |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |

填表人：联系电话：